



NFS' styrelsemöte
24-25 april 2007
Dagordningens punkt 11



Verksamhetsberättelse

2006



INNEHÅLL

INLEDNING	1
VERKSAMHETSKONFERENSEN OCH RIKTLINJERNA	1
RIKTLINJER FÖR PERIODEN 2007 – 2009	2
UTREDNING OM ARBETSKRAFTENS RÖRLIGHET EFTER EUS UTVIDGNING 2004.....	2
UTREDNING OM INTEGRATION AV INVANDRARE I ARBETSLIVET.....	3
NORDEN	4
ÖSTERSJÖSAMARBETET	5
ÖSTERSJÖREGIONEN.....	5
ÖSTERSJÖNÄTVERKET BASTUN	6
EUROPAUTSKOTTET OCH EFS	10
MEDLEMSORGANISATIONERNAS KONGRESSER M.M.	15
NFS OCH DE NORDISKA YRKESSEKRETARIATEN	15
IFS	15
TUAC	15
ÖVRIGA INTERNATIONELLA KONTAKTER	15
STYRELSEN	16
ORDFÖRANDEMÖTE	17
PRESIDIET	17
SEKRETARIATET	17

INLEDNING

Verksamhetsåret 2006 präglades i hög grad av verksamhetskonferensen och det programarbete som följde på de riktgivande diskussionerna vid konferensen. Nya riktlinjer för perioden 2007 – 2009 godkändes vid styrelsens höstmöte.

Under året utarbetades två rapporter; en om arbetskraftens rörlighet och en om integration av invandrare i arbetslivet.

NFS genomförde traditionsenligt en Europakonferens och ett High Level-möte i Östersjönätverket BASTUN.

NFS samordnade aktivt det nordiska fackliga arbetet inför och under bildandet av den nya fackliga världsorganisationen IFS (Internationella Fackliga Samorganisationen).

Verksamhetskonferensen och riktlinjerna

Verksamhetskonferensen den 27 – 29 september i Riva del Sole, Italien handlade mycket om den nordiska modellens framtid i ett öppnare Europa. Huvudanförandet hölls av Ingvar Carlsson, som karaktäriserade modellen som unik, framgångsrik och anpassningsbar. Jon Erik Dølvik från det norska forskningsinstitutet FAFO kompletterade med en beskrivning av de öppnare arbetsmarknaderna och arbetskraftens ökande rörlighet. Företrädare för medlemsorganisationerna stod för resten av inledningarna.

Verksamhetskonferensen arbetade dag två i grupper för att få fram områden som facken i Norden skall prioritera. Slutsatserna skulle sedan ligga som grund för det fortsatta programarbetet i sekretariatet och styrelsen.

Riktlinjer för perioden 2007 – 2009

Styrelsen godkände på sitt höstmöte Riktlinjerna för den kommande treårsperioden. Riktlinjerna bygger på diskussionerna och slutsatserna vid verksamhetskonferensen. De består av två huvudkapitel; ett som beskriver den allmänna politiska geografin i vår region och ett som explicit slår fast vilka sakområden som skall prioriteras i NFS. Den nordiska välfärdsmodellen, öppnare arbetsmarknader med nya avtalssystem, facklig organisering och strukturanpassning, samt integration i arbetslivet hör till de viktigaste frågorna.

Utredning om arbetskraftens rörlighet efter EUs utvidgning 2004

Den arbetsgrupp som 2004 gjorde en kartläggning av hur man i de nordiska länderna hanterade frågan om arbetskraftens rörlighet fick vid styrelsemötet i november 2005 i uppdrag att göra en uppdatering för att beskriva läget efter utvidgningen av EU. Denna minirapport lades fram för styrelsen våren 2006.

Av landsrapporterna, sammanställda av NFS´ medlemsorganisationer, framgår att man allmänt anser att utvidgningen och den ökade fria rörligheten är något positivt. När det gäller övergångsregler har Finland beslutat att inte förlänga övergångsordningarna efter 1 maj 2006. För att motverka social dumpning, har dock en ny lag utarbetats om beställarens ansvar och registreringen av utländska arbetstagare förbättrats. Island planerar också att avskaffa övergångsreglerna men inför regler om arbetsgivares skyldighet att informera om villkoren för anställda från EU8-länderna. Samtidigt tillsattes också en utredning av situationen för utlänningar på den isländska arbetsmarknaden. I Danmark har man slutit ett politiskt avtal om att vidareföra gällande regler till 1 maj 2009 med en gradvis utfasning. Norge förlänger också sina övergångsordningar. Sverige tillämpar sedan tidigare fri rörlighet för arbetstagare.

I alla fem nordiska länder understryker facket vikten av att respektive avtalsmodeller respekteras, samt att åtgärder genomförs för att förhindra social dumpning och för att effektivisera övervakningen av att gällande regler följs.

Utredning om integration av invandrare i arbetslivet

NFS' arbetsgrupp för integration av invandrare i arbetslivet tillsattes av NFS' styrelse i november 2005 för att förbereda en diskussion om integration på NFS' verksamhetskonferens i september 2006. Med utgångspunkt i temat *Integration av invandrare i arbetslivet*, sammanställde gruppen en rapport om *Integration och etnisk diskriminering i arbetslivet – en utmaning för fackföreningsrörelsen i Norden* innehållande politisk och facklig lägesbeskrivning, problemformulering, samt översikt över åtgärder. Rapporten utmynnar en analys, problematisering och rekommendationer till NFS' styrelse.

Enligt slutsatserna i rapporten från NFS' integrationsarbetsgrupp bör frågan om det fackliga arbetet för integration och mot etnisk diskriminering i arbetslivet genomsyra arbetet i NFS och dess medlemsorganisationer i ett långsiktigt perspektiv. NFS bör därför gå vidare med arbetet för att få en helhetsbild av integration och etnisk diskriminering i Norden och för att de fackliga organisationerna i de nordiska länderna kan lära sig av varandras erfarenheter

NORDEN

På den nordiska fronten har NFS fortsatt att göra ansträngningar för att återuppliva de nordiska trepartssamtalen mellan arbetsmarknadsministrarna, NFS och arbetsgivarorganisationer i Norden. NFS skrev både till Nordiska Ministerrådets generalsekreterare och den norska ordförandeskapet i ärendet. Norge överlät åt det finska ordförandeskapet 2007 att genomföra den efterfrågade trepartskonferensen.

NFS har även skrivit till Nordiska Rådets president för att ge stöd att planerna på att inrätta en ombudsmannatjänst eller på annat sätt finna en permanent lösning på frågan om gränshinder i Norden skall hanteras i framtiden, nu när den sk. Norrback-Schlüterprocessen har avslutats.

Vidare har NFS, i linje med våra förslag i tidigare skrivelser, yttrat sig till Nordiska Rådet för att stödja ett medlemsinitiativ som föreslår koordinerad nordisk arbetsmarknadsinformation i de baltiska länderna och Polen.

ÖSTERSJÖSAMARBETET

Verksamhet och frågor med fokus på Östersjöregionen hanteras inom Europautskottet och därutöver i vidare bemärkelse också inom ramen för östersjönätverket BASTUN.

Östersjöregionen

Östersjösamarbetet och frågor med anknytning till östersjöregionen har under hela verksamhetsåret 2006 i NFS hanterats inom ramen för Europautskottet. Genom att NFS' sekretariat också sedan 1999 fortlöpande ansvarar för uppdraget att fungera som sekretariat för BASTUN, finns en nära och väl fungerande koppling mellan NFS östersjöaktiviteter och de aktiviteter som bedrivs inom ramen för östersjönätverket BASTUN.

Ett konkret exempel på denna koppling är att Europautskottet och BASTUN 30-31 augusti höll ett möte i Tallinn, där man i den gemensamma delen informerade sig om utvecklingen av den sociala dialogen i Estland och den estniska regeringens förslag till förändringar av förtroendemannalagen, ett förslag som markant skulle försvaga de fackliga organisationernas roll på den estniska arbetsmarknaden.

En fråga som berör hela Europa men som dessutom har sin speciella bäring på östersjöregionen är frågan om **arbetskraftens fria rörlighet**. NFS lade i april 2004 fram en rapport om situationen i medlemsländerna inför utvidgningen av EU. I rapporten föreslogs också konkreta förslag till aktiviteter och frågor att lyftas fram i samband med utvidgningen. NFS styrelse beslutade i samband med att rapporten godkändes, att frågorna skulle ägnas fortsatt uppmärksamhet och att sekretariatet skulle återkomma i ämnet.

Under hösten 2005 fick **arbetsgruppen om arbetskraftens fria rörlighet** ett förnyat uppdrag av NFS´ styrelse. Utifrån uppdraget lämnade gruppen till styrelsemötet i maj 2006 en **minirapport om läget i Norden i april 2006**. Rapporten kom också att ligga till underlag för diskussioner vid NFS´ verksamhetskonferens i september 2006.

Östersjönätverket BASTUN

BASTUN har sedan 2004 fyra prioriterade verksamhetsområden:

1. Arbetsmarknadsfrågor – fler och bättre jobb
2. Migration och arbetskraftens fria rörlighet
3. Utvecklingsfrågor, frågor om kompetens, kvalifikationer och behörighet, frågor om företagens sociala ansvar (Corporate Social Responsibility).
4. EU och Ryssland (inklusive Kaliningrad).

BASTUN har under 2006 fortsatt inriktat sig på att i första hand i olika politiska sammanhang föra fram de gemensamma fackliga frågor och ståndpunkter som berör hela Östersjöregionen. Detta har i första hand gjorts som strategisk partner till **Östersjöstaternas råd, CBSS, (Council of Baltic Sea States)**. BASTUN har regelbundet deltagit i CBSS utskott för ekonomiskt samarbete, **Working Group on Economic Cooperation WGECE**. Därutöver har BASTUN också inbjudits att närvara vid möte med **CBSS Tjänstemannaråd CSO (Committee of Senior Officials)** och där informera om sin verksamhet och aktuella frågor. BASTUN har också deltagit i möte mellan CSO och övriga strategiska partners.

BASTUN har inbjudits som talare till **Östersjöparlamentarikerna möte (Baltic Sea Parliamentary Conference, BSPC)** i Reykjavik 3-5 september. Vid mötet gavs tillfälle att i ett anförande framlägga BASTUNs gemensamma syn på Östersjöregionen ur ett arbetsmarknadsperspektiv och att ta upp kravet att EUs Nordliga Dimension också skall omfatta arbetsmarknadsfrågor. Frågan återkommer vid **nästa möte med Östersjöparlamentarikerna i Berlin 27-28 augusti 2007**. Även där kommer BASTUN att ha en aktiv roll genom att BSPC inbjudit BASTUN att återigen medverka med ett anförande. BSPCs ambition, under tyskt ordförandeskap, är att söka vägar att öppna för en social dialog i regionen.

BASTUN har också inom ramen för EU-kommissionens arbete med **ny policyplan för EUs Nordliga Dimension** verkat för att få in avsnitt om arbetsmarknadsfrågor i policyplanen. Arbetet har under andra halvåret bedrivits gentemot det finska ordförandeskapet och har också resulterat i **hänvisningar till arbetsmarknadsfrågorna i den nya policyplanen.**

Nätverket har under 2006 genomfört tre nätverksmöten. Det **första ordinarie mötet den 6-7 april i St Petersburg** hade ambitionen att förstärka kontakterna med FNPR i St Petersburg och Leningradregionen. Vid mötet deltog också Catelene Passchier, konfederal sekreterare vid EFS, och informerade om tjänstedirektivet och dess hantering i EU-kommissionen och Europaparlamentet.

Den **15-16 juni** möttes nätverket till ett **extra möte i Vilnius**, för att **med vitryska oberoende centralorganisationen BKDP** diskutera situationen i Vitryssland och analysera möjliga vägar till stöd för BKDPs verksamhet. Från vitrysk sida deltog sammanlagt 7 företrädare, ledda av BKDPs ordförande Aleksandr Yaroshuk. Mötet resulterade i överenskommelse om fortsatta kontakter och att BKDP också inbjöds att delta i High Level mötet i Helsingfors 9-10 november.

30-31 augusti genomfördes ordinarie nätverksmöte i Tallinn, delvis gemensamt med NFS' Europautskott. Vid den gemensamma delen av mötet medverkade först Finlands ambassadör i Estland med en information om det pågående finska ordförandehalvåret i EU och därefter ordförandena i de estniska fackliga centralorganisationerna EAKL och TALO, med en genomgång av den aktuella situationen för den fackliga verksamheten i Estland. I fokus här var regeringens intentioner att förändra förtroendemannalagen i en för facken negativ riktning. Effekten av detta skulle medföra att den maximala förtroendemannatiden i företagen skulle minska från 40 timmar i veckan till 24 timmar och att möjligheten att utse fackliga förtroendemän skulle kraftigt försvåras.

Huvuddelen av det påföljande nätverksmötet inriktades på förberedelsearbete inför BASTUNS ordförandemöte, **High Level Meeting i Helsingfors 9-10 november.**

Den 10 november genomfördes två gemensamma fackliga möten i Helsingfors. **Den första delen** av mötet bestod av **Trade Union Forum**, där EFS och det ryska FNPR bl a överlämnade ett gemensamt uttalande till statsminister Matti Vanhanen, ordförande i EUs ministerråd för vidare befordran till toppmötet mellan EU och Ryssland i Helsingfors den 24 november. I uttalandet framställdes önskemål och förslag om att föra in en social dimension och social dialog i form av arbetsmarknadsfrågor och facklig medverkan i relationerna mellan EU och Ryssland. Här pekades särskilt på frågor om industriell uppbyggnad och industriellt samarbete samt kring frågor om kompetens och yrkesutbildning. Likaså lyftes energifrågor, transport- och konsumtionsfrågor fram i diskussionen.

Den andra delen av mötet ägnades åt **BASTUNs ordförandemöte, High Level Meeting**, det tredje sedan BASTUNs bildande 1999. Vid ordförandemötet diskuteras bl a frågor kring den framtida verksamheten, bland annat en ambition att söka samverkan med Baltic Euro-Arctic Council BEAC. Likaså konstaterades att OPZZ från Polen förväntas komma att ingå som ny medlem i nätverket. I samband med ordförandemötet framförde Aleksandr Yaroshuk från BKDP ett tack för hittillsvarande kontakter och uttalade också en önskan att kunna ingå i BASTUNs nätverk.

BASTUN har under 2006 sänt ett uttalande i form av ett **brev till Estlands regering**, där man framfört uppfattningen att det av den estniska regeringen framlagda förslaget till ny förtroendemannalag inte är i överensstämmelse med ILOs konventioner eller med gällande regler inom EU. I december ändrades förslaget slutligen i parlamentet och är i sin nya form delvis en återgång till den gamla förtroendemannalagen och således en klar framgång för de estniska facken.

Under hösten 2006 utvecklades i Litauen en situation där de litauiska arbetsgivarorganisationerna ville införa regler som skulle ta bort ersättningen för övertid och som genom detta skulle kunna utöka arbetstiden till 60 timmar per vecka. Vid BASTUNs ordförandemöte den 10 november fastställdes ett **gemensamt uttalande från EFS och BASTUN** och som därefter sändes **till Litauens regering och till de litauiska arbetsgivarna**. Det litauiska förslaget har sedermera dragits tillbaka.

BASTUN har under 2006 deltagit i **två projekt, med DGBs region i nordtyskland, DGB Nord** som projektansvarig. Det ena projektet hade som tema **Baltic Income**

and Mobility (BIM) och var inriktat på frågor om inkomster och arbetskraftens rörlighet i södra delen av Östersjöregionen. I projektet deltog facken från Estland, Lettland, Litauen, Solidarnosc från Szczecin, SAK och STTK från Finland, DGB Nord, LO Storköpenhamn och LO Skåne.

Det andra projektet hade som ämne **Corporate Social Responsibility (CSR)**. I det projektet medverkade i huvudsak samma organisationer som i det ovannämnda BIM. I CSR-projektet riktades särskild uppmärksamhet på nordiska företags verksamhet i de baltiska länderna och på dessa företags agerande och attityder gentemot fackliga organisationer och facklig verksamhet i företagen. Erfarenheterna och slutsatserna från CSR-projektet har medfört att BASTUN fört in frågan om företagens agerande och sociala ansvar i sin verksamhetsplan för 2007. Avsikten är att under det kommande året söka ta upp frågorna på den politiska agendan och i kontakter med aktuella företag i Norden aktualisera frågor om företagens hantering av fackliga kontakter inom sina företag utanför Norden.

EUROPAUTSKOTTET OCH EFS

NFS' Europautskott höll sex möten under år 2006. Fyra av dessa sammanträden var förmöten inför EFS' styrelsemöten i Bryssel men utskottet höll också två fristående möten i Stockholm och i Tallinn. Därtill hölls ett möte med de nordiska yrkessekretariatet i Stockholm och ett möte med BASTUN i Tallinn, samt ett seminarium i Stockholm i februari och en Europakonferens i Köpenhamn i mars 2006.

NFS' Europautskotts dagordning har under året, liksom den Europafackliga agendan, dominerats av frågor kring tjänstedirektivet, arbetskraftens rörlighet, arbetstidsdirektivet och tjänster av allmänt intresse.

Inför omröstningen om förslaget till **tjänstedirektiv** i Europaparlamentet i februari 2006 arbetade Europautskottet fram ett brev till de nordiska Europaparlamentarikerna som ordförandena i NFS' alla medlemsorganisationerna stod som undertecknare av. I brevet uppmanas Parlamentarikerna att rösta igenom ändringsförslag som innebär att arbetsrätten, inbegripet rätten att vidta fackliga åtgärder och teckna kollektivavtal inte ska påverkas. Man framhåller också i brevet att direktivet inte heller får hindra tecknandet av kollektivavtal och övervakningen av avtal och lagar. De flesta och viktigaste fackliga kraven tillgodosågs av Europaparlamentet som röstade för många väsentliga ändringsförslag med relativt stor majoritet. Före årsskiftet klubbades sedan tjänstedirektivet igenom av Rådet och Europaparlamentet, som därmed undvek förlikning.

Frågan om eventuellt avskaffande/förlängning av **övergångsperioder för den fria rörligheten av arbetstagare** blev aktuell under år 2006. EFS' ståndpunkt var att avskaffandet av övergångsordningar måste gå hand i hand med att man utvecklar nationella och europeiska spelregler för den gränslösa arbetsmarknaden. NFS' Europautskott diskuterade frågan om arbetskraftens rörlighet och andra aktuella arbetsrättsliga frågor med **de nordiska yrkessekretariatet** på ett gemensamt möte i februari 2006. Finland beslutade sedan att inte förlänga övergångsordningarna efter 1 maj 2006 men åtgärder mot social dumpning utarbetades samtidigt, inklusive en ny lag om beställarens ansvar. Island avskaffade också övergångsreglerna men införde samtidigt regler om arbetsgivares skyldighet att informera om villkoren för anställda

från EU8-länderna. I Danmark slöt man ett politiskt avtal om att vidareföra gällande regler till 1 maj 2009 med en gradvis utfasning. Även Norge förlänger sina övergångsordningar. Sverige tillämpar sedan tidigare fri rörlighet för arbetstagare.

Arbetskraftens fria rörlighet var också temat för **NFS' Europakonferens i Köpenhamn den 28-29 mars 2006**. Ett sjuttioal konferensdeltagare diskuterade frågor med anknytning till en gränslös europeisk arbetsmarknad, så som tjänstedirektivet, de nordiska kollektivavtalsmodellerna och Laval- och Vikingmålen. Konferensen utmynnade sedan i en utvärdering av övergångsordningarna för den fria rörligheten av arbetstagare. Bland talarna fanns Jan Andersson, Europaparlamentet, Andrzej Adamczyk, Solidarnosc, Jon Erik Dølvik, FAFO, Hans Jensen, LO Danmark, och Lauri Ihalainen, SAK/FFC.

I mars 2006 godkände EFS' styrelse **arbetsprogrammet för den sociala dialogen 2006-2008**. Parterna binder sig i programmet till att förhandla fram ett autonomt avtal om endera livslångt lärande eller integration av missgynnade grupper på arbetsmarknaden. Arbetsgivarna har inte velat ta tag i frågan om tvistelösningssystem för de autonoma avtalen på europeisk nivå. Däremot sägs i arbetsprogrammet att parterna skall fortsätta utveckla sin gemensamma tolkning av implementeringen av avtal, såsom avtalet om distansarbete. **I avtalet om våld och trakasserier i arbetslivet**, som förhandlades klart i december 2006, finns en implementeringsklausul som utgör en öppning för framtida ramverk om förhandlingar och avtal.

De nordiska fackliga organisationerna har drivit den principiella frågan om att etablera ett system för att lösa tvister som uppstår om de s.k. autonoma avtalen i den sociala dialogen. **NFS' resolution om utvecklingen av arbetsrättsliga ramar och ett tvistelösningssystem på europeisk nivå** togs upp på EFS' styrelsemöte i mars 2006. Resolutionen fick starkt stöd av bl.a. spanska CC.OO och kommer att följas upp inför EFS' kongress i 2007.

Det är särskilt angeläget att Europafacket tar ett initiativ i frågan om tvistelösningssystem då Kommissionen för närvarande arbetar med ett **ramverk för transnationella kollektivavtal och tvistelösning**. För att få närmare information om dessa frågor arrangerade NFS' Europautskott ett seminarium i februari 2006 med Evelyne Pichot, EU-kommissionens direktorat för sysselsättning och socialpolitik.

G:\Styrelsen\Helsingfors April 07\DagPunkt 11.doc 070207

Europautskottet diskuterade också frågan på sitt möte i februari 2006 med Samuel Engblom, som satt med i den forskargrupp som på uppdrag av EU-kommissionen utredde frågan om transnationella kollektivavtal.

Europautskottet hade i mars 2006 ett första meningsutbyte kring teman för **EFS' kongress i 2007** med John Monks. Under året har NFS' Europautskott samordnat nordiska synpunkter på prioriterade kongressfrågor, nomineringar till poster inom EFS, teman för handlingsplan och stadgefrågor.

Efter sammanslagningen av Europautskottet och Östersjöutskottet, har **östersjöfrågorna** fått en mer framträdande plats i Europautskottets arbete. I augusti höll Europautskottet ett möte med BASTUN i Tallinn där de estniska organisationerna TALO och EAKL berättade om den estniska förtroendemannalagen och utvecklingen av sociala dialogen i Estland. På samma möte redogjorde också Finlands ambassadör i Estland för det finska EU-ordförandeskapets agenda.

EU-ordförandelandet Finland hade ambitionen att under hösten 2006 nå en lösning på den långdragna frågan om **revidering av arbetstidsdirektivet** från 1993. EUs arbetsmarknadsministrar gick dock bet på att enas kring ett finskt kompromissförslag att låta den s.k. ”opt-ouren” från 48-timmarsregeln vara kvar och samtidigt göra en tydlig distinktion mellan aktiv och passiv arbetstid. Kommissionen stämmer nu 23 av EUs 25 länder inför EG-domstolen för att de inte följer domstolens utslag att all jourtid skall räknas som arbetstid. EFS', som vill se ett slutdatum för ”opt-ouren”, beklagade i ett uttalande att man inte kommit i mål i frågan om arbetstidsdirektivet men ville inte ha accepterat vilken lösning som helst.

I september 2006 presenterade EFS ett förslag till **ramdirektiv för tjänster av allmänt (ekonomiskt) intresse** och senare under hösten drog man igång en underskriftskampanj för ett sådant direktiv (flertalet nordiska medlemsorganisationer har dock valt att inte stödja kampanjen). Man har tidigare uppmanat Europakommissionen och EU-länderna att anta en proaktiv och sammanhängande strategi för tjänster av allmänt intresse p.g.a. det osäkra rättsläget om EG-rättens tillämpning på området. Till skillnad från tjänster av allmänt intresse, finns det ett förslag från Europakommissionen om **sociala tjänster i allmänhetens intresse**. EFS' remissvar, som antogs i oktober, framhåller behovet av ett ramdirektiv för tjänster av allmänt (ekonomiskt) intresse som ett första steg innan sociala tjänster regleras.

Rumänien och Bulgarien blev EU-medlemmar den 1 januari 2007 men någon utvidgning av EES till dessa länder har fortfarande inte skett. Förhandlingar pågår fortfarande och tvisten gäller dels frihandelskvoter för fiskprodukter och dels norsk/isländska bidrag till utvecklingsfonder för Rumänien och Bulgarien. Av de nordiska EU-länderna har Danmark valt att begränsa arbetskraftsinvandringen från Rumänien och Bulgarien, medan Sverige och Finland inte tillämpar några begränsningar i den fria rörligheten av arbetskraft.

Andra aktuella frågor i 2006:

- EUs vårtoppmöte och Lissabonstrategin
- Kommissionsrapport om implementeringen av utstationeringsdirektivet
- EFS' strategi för organisering och medlemsrekrytering
- EU-handlingsplan för företagsstyrning
- Energistrategi för Europa
- Ram för öppen samordningen av EUs politik för social trygghet och social integration
- Evalueringsrapport om genomförandet av ramavtalet om distansarbete från 2002.
- Pan-European Regional Council (PERC)
- Stadga för europeiska privata aktiebolag
- Ny penningpolitik för Europa
- Översyn av EFS' jämställdhetsplan

- Europeisk ram för kvalifikationer (EQF)
- Kamp mot klimatförändringar som en social prioritering
- Samordning av kollektiva löneförhandlingar i 2007
- Global Europe – Competing in the world
- Möjligheten att förena arbetsliv med privat- och familjeliv
- ITUCernas arbetsordning
- Civil Society Dialogue mellan fackliga organisationer i Turkiet och EU

MEDLEMSORGANISATIONERNAS KONGRESSER M.M.

Under året har SAK/FFC Finland, BSRB Island och FTF hållit ordinarie kongress och SIK Grönland 50-års jubileumskongress. YS genomförde ett representantskapsmöte med val av ny ordförande, där Randi Björger avgick och Tore Eugen Kvalheim valdes till ny ordförande. Generalsekreteraren deltog i dessa kongresser.

NFS OCH DE NORDISKA YRKESSEKRETARIATEN

Under året hölls ett gemensamt möte med Europautskottet och de nordiska yrkessekretariaten. Detta beskrivs närmare i avsnittet om Europafrågor.

IFS

I den världsomspännande fackliga rörelsen skedde ett historiskt genombrott då de två organisationerna FFI och WCL upplöstes för att slå sig samman i en ny facklig världsorganisation, Internationella Fackliga Samorganisationen IFS. Den grundande kongressen hölls i Wien i början av november. NFS samordnade de nordiska medlemsorganisationernas arbete inför och under denna kongress. De nordiska organisationerna har två styrelseplatser i den nya organisationen, precis som i FFI.

TUAC

De nordiska organisationerna har, enligt en fördelningsnyckel som NFS tagit fram, ekonomiskt bistått TUAC för att trygga arbetet med regler angående multinationella bolag.

Generalsekreteraren har deltagit i TUACs plenarsession.

ÖVRIGA INTERNATIONELLA KONTAKTER

Generalsekreteraren deltog i LBAS' kongress i Riga i december.

STYRELSEN

Styrelsen har under året haft två ordinarie sammanträden:

2-3 maj Sverige
22-23 november Norge

Styrelsens ledamöter är:

LO Danmark	Hans Jensen (NFS' ordförande) Tine Aurvig-Huggenberger
FTF Danmark	Bente Sorgenfrey Allan Bang
AC Danmark	Sine Sunesen Martin Teilmann
FFC Finland	Lauri Ihalainen Matti Huutola
STTK Finland	Mikko Mäenpää Antti Rinne
AKAVA Finland	Risto Piekka Heikki Kauppi
SIK Grönland	Jess G. Berthelsen
ASI Island	Gretar Thorsteinsson Gylfi Arnbjörnsson
BSRB Island	Ögmundur Jonasson
LO Norge	Gerd-Liv Valla Roar Flåthen
YS Norge	Randi Björgen (NFS' vice ordförande) t.o.m. 11 nov Tore Eugen Kvalheim (NFS' vice ordförande fr.o.m 12 nov Gunn Olander fr.o.m 12 nov
Unio Norge	Anders Folkestad Bente G. Slaatten
LO Sverige	Wanja Lundby-Wedin Leif Håkansson
TCO Sverige	Sture Nordh Christer Romilson
SACO Sverige	Anna Ekström Anitha Wijkström

ORDFÖRANDEMÖTE

Under året har ett ordförandemöte hållits den 28 september i samband med NFS' verksamhetskonferens i Italien, Riva del Sole.

PRESIDIET

NFS' presidium har under året hållit två protokollförda sammanträden. Presidiet har bestått av: Hans Jensen, LO Danmark, (ordförande), Randi Bjørgen, YS, (vice ordförande), Lauri Ihalainen, FFC, Anna Ekström, SACO, Ögmundur Jonasson, BSRB, samt generalsekreteraren.

Revisorer har under verksamhetsåret varit:

Nils-Erik Hagsten
Arto Kuusiola
Ulf Kraepelien

Auktoriserad revisor
FFC Finland
TCO Sverige

SEKRETARIATET

Anställda vid NFS' sekretariat har under 2006 varit:

Tom Saxén, Eva Carp, Kristjan Vaigur och Loa Brynjulfsdottir.

NFS' MEDLEMSORGANISATIONER

Landsorganisationen i Danmark (LO)

Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd (FTF)

Akademikernes Centralorganisation (AC)

Finlands Fackförbunds Centralorganisation (FFC/SAK)

Finlands Tjänstemannacentralorganisation (STTK)

AKAVA

Sulinermik Inuussutissarsiuqartut Kattuffiat (SIK)

Althýdusamband Íslands (ASÍ)

Bandalag Starfsmanna Ríkis og Bæja (BSRB)

Landsorganisasjonen i Norge (LO)

Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund (YS)

Unio Hovedorganisasjonen for universitets- og høyskoleutdannede

Landsorganisationen i Sverige (LO)

Tjänstemännens Centralorganisation (TCO)

Sveriges Akademikers Centralorganisation (SACO)

**MEDLEMMAR I BALTIC SEA TRADE UNION NETWORK
(BASTUN)**

AC, Danmark

FTF, Danmark

LO Danmark

EAKL, Estland

TALO, Estland

FFC/SAK, Finland

STTK, Finland

AKAVA, Finland

DGB, Tyskland

LBAS, Lettland

LPSK, Litauen

LP "SOLIDARUMAS", Litauen

LO Norge

YS, Norge

NSZZ Solidarnosc, Polen

FNPR, Ryssland

LO Sverige

TCO, Sverige

SACO, Sverige

NFS